

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici din Administrației Naționale a Penitenciarelor

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale și schimbări preconizate

1. Aplicarea Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici din Administrației Naționale a Penitenciarelor, după intrarea în vigoare la 28 septembrie 2004, a relevat ca fiind necesare completări ale unor instituții prevăzute de aceasta sau chiar reveniri asupra unor modificări ale legii din ultimii 2 ani, adoptate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 47/2006, aprobată cu modificări prin Legea nr. 55/2007.

De asemenea, este necesară apropierea cadrului legislativ aplicabil funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cu cel aplicabil categoriilor similare de personal din celelalte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului, din care face parte Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile sale subordonate.

Totodată, se impun modificări ale actului normativ în vigoare și redefinirea misiunii profesionale a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare datorită intrării în vigoare a Legii nr. 275/2006 privind executarea pedepselor privative de libertate și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal.

2. În prezent, în sistemul administrației penitenciare există un deficit acut de personal încadrat, din totalul de 15.312 de posturi prevăzute sunt vacante 2.609 posturi, din care 1.509 sunt în sectorul operativ, siguranța deținerii și aplicarea regimurilor, adică mai mult de 50% din totalul posturilor vacante. Astfel, sunt unități de penitenciare care funcționează cu numai 40% din efectivele de personal prevăzute. În plus, ne confruntăm cu o părăsire constantă și masivă a sistemului și un număr tot mai mare de cereri de pensionare, numai în ultimele 2 luni au părăsit sistemul 125 de ofițeri și agenți.

Din aceste motive un deficit mare de personal se înregistrează și în alte sectoare care desfășoară activități direct cu persoanele private de libertate

(sectorul medical și intervenția psiho-socială, evidență deținuți, etc).

Spre deosebire de media europeană, unde unui cadru de penitenciar îi revin doi/trei deținuți, în România media este cu mult sub cea europeană (1/5), în condițiile în care Legea nr. 275/2006, privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, la art. 196, prevede respectarea unei proporții de minimum un lucrător la 3 persoane private de libertate. Sunt unități penitenciare unde raportul menționat este de 1 la 7 sau chiar 1 la 19.

Lipsa acută de personal are consecințe negative imediate asupra sistemului penitenciar în ceea ce privește:

- asigurarea dreptului la asistență medicală a persoanelor private de libertate, din cauza existenței posturilor vacante unice la nivelul penitenciarelor (media stomatolog farmacist etc). Folosirea sistemului public de sănătate implică cheltuieli suplimentare legate de asigurarea mijloacelor logistice, transport, escortare a persoanelor etc.
- asigurarea drepturilor persoanelor private de libertate, care se realizează cu un personal insuficient, supus unui grad ridicat de uzură și care este nevoit să presteze constant ore suplimentare;
- asigurarea drepturilor legale ale cadrelor de penitenciare cum sunt: imposibilitatea de a acorda concediul legal de odihnă, plata orelor suplimentare etc.

În aceste condiții, riscul de a apărea evenimente negative privind siguranța deținerii este tot mai mare (evadări, răzvrătiri, atacuri asupra personalului etc).

Față de cele prezentate, se impune de urgență adoptarea unor măsuri legislative corespunzătoare. în sensul acoperirii deficitului de personal existent și evitării părăsirii sistemului. Astfel, se propune:

- modificarea normelor referitoare la organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante;
- asigurarea unui management eficient al personalului în ceea ce privește mișcarea acestuia;
- prevederea transferului pe funcții de execuție în sistemul penitenciar al militarilor și funcționarilor publici cu statut special din alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului și Ministerului Justiției.

Proiectul prevede încadrarea ca funcționari publici cu statut special definitiv a absolvenților instituțiilor de învățământ pentru pregătirea personalului de penitenciare. Am optat pentru încadrarea ca definitiv, având în vedere faptul că aceștia, pe timpul cursurilor, urmează o programă de învățământ preponderent axată pe teorie și practica penitenciară, dar și pentru eliminarea problemelor legate de stagiul de specializare al acestora de după absolvire, cu durata de 1 an (în special al spațiilor pentru desfășurarea cursurilor și al imposibilității acestora de a fi folosiți, efectiv, în activitățile profesionale din unitățile unde sunt repartizați). De asemenea, am menținut încadrarea ca funcționari publici cu statut special debutanți, cu obligativitatea urmării unui curs de specializare, a candidaților admiși la concurs din sursă externă și care nu au o vechime efectivă de cel puțin 3 ani în specialitatea postului scos la concurs sau ca militar activ ori funcționar public cu statut special alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului. Măsura se impune cu urgență având în vedere numărul mare de posturi vacante din sistem și necesitatea încadrării directe pe aceste posturi a funcționarilor definitiv.

Modificarea legii se referă și la reglementarea numirii ofițerilor în funcții prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale egale sau mai mari cu cel mult două grade față de cele pe care le au și limitarea numirii în funcții prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale mai mari cu cel mult trei grade față de cele pe care le au, cu aprobarea ministrului justiției.

Prin proiectul de modificare se dorește reducerea cu un an, respectiv de la 5 ani la 4 ani a stagiului minim în gradele profesionale de agent principal de penitenciare, agent șef adjunct de penitenciare și agent șef de penitenciare. S-a considerat că stagiul minim în gradele respective este îndelungat și nu era un factor de favorizare a dezvoltării carierei agenților de penitenciare.

În proiect se propune menținerea mandatului de 4 ani în cazul numirii în funcțiile de director general și director general adjunct al Administrației Naționale a Penitenciarelor, precum și director în unitățile subordonate, cu posibilitatea prelungirii, o singură dată, pe încă 4 ani. Propunerea de prelungire a mandatului sau de limitare la un singur mandat se face de către o comisie, constituită prin ordin al ministrului justiției, care evaluează activitatea pe baza criteriilor stabilite de lege pentru exercitarea corespunzătoare a actului

	managerial. Proiectul prezentei ordonanțe aduce modificări importante și în ceea ce privește: stabilirea unor competențe de gestiune, judicios repartizate, referitoare la avansarea în grade profesionale a ofițerilor și agenților, avansarea ofițerilor și agenților într-o funcție imediat superioară la aceeași poziție din statul de organizare la care sunt numiți, fără concurs, pe baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului justiției, stabilirea unei ordini stricte a modalităților de ocupare a funcțiilor vacante din sistemul administrației penitenciare, unele drepturi și obligații care revin funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, reglementarea instituției revocării din funcția de conducere ca urmare a modificării raporturilor de serviciu și nu ca încetare a acestora, o mai bună reglementare a modalităților de încetare a raporturilor de serviciu, stabilirea, prin lege, a vârstei de pensionare pentru limită de vârstă și sancțiunile disciplinare și procedura de aplicare și radieră de drept a acestora.						
3. Alte informații							
Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ							
1. Impactul macroeconomic	Nu există.						
2. Impactul asupra mediului afaceri	Nu există.						
3. Impactul social	Nu există.						
4. Impactul asupra mediului	Nu există.						
5. Alte informații							
Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (5 ani)							
-mii lei-							
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani	
1	2	3	4	5	6	7	
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	Nu sunt.						
a) buget de stat, din acesta:							
(i) impozit pe profit							
(ii) impozit pe venit							
b) bugete locale:							
(i) impozit pe profit							
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:							
(i) contribuții de asigurări							
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	-						
a) buget de stat, din acesta:							
(i) cheltuieli de personal							

(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugetele locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						

Secțiunea a 5 –a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

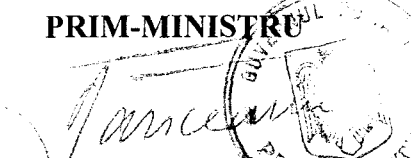
1. Proiecte de acte normative suplimentare	Proiectul de act normativ va necesita, după aprobare, adoptarea unor acte normative subsidiare, respectiv ordine al ministrului justiției referitoare la condițiile de selecționare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante de ofițeri și agenți, avansare în grad profesional, în funcție și categorie a acestora, precum și transferul cadrelor militare și funcționarilor publici cu statut special din alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului, precum și din Ministerul Justiției; competențele de gestiune a resurselor umane ale ministrului justiției, directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor și directorilor unităților subordonate; condițiile pentru modificarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare.	
2. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.	
3. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.	
4. Evaluarea conformității:		
Denumirea actului sau documentului comunitar, numărul, data adoptării și data publicării	Gradul de conformitate (se conformează/nu se conformează)	Comentarii
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.	

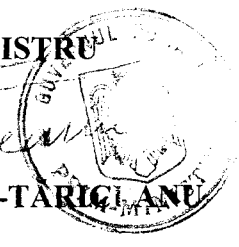
Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Proiectul a fost elaborat cu consultarea structurilor din Administrația Națională a Penitenciarelor, a unităților subordonate acestora din cadrul sistemului administrației penitenciare și al organizațiilor sindicale reprezentative.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ	Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt direct interesați de aplicarea dispozițiilor proiectului.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi.	Consiliul Legislativ a avizat favorabil proiectul de ordonanță de urgență, prin avizul nr.122/1.02.2008.
6. Alte informații	
Secțiunea a 7-a	
Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării actului normativ	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualele impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice.	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Alte informații	
Secțiunea a 8-a	
Măsurile de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Alte informații	

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de lege anexat, în vederea aprobării Ordonanței de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici din Administrației Naționale a Penitenciarelor, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU



Tabel comparativ
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 293/2004 privind statutul funcționarilor publici din Administrația Națională a Penitenciarelor, modificată și completată

Textul actual	Text proiect
Legea nr. 293/2004 privind statutul funcționarilor publici din A.N.P.	Legea nr. 293/2004 privind statutul funcționarilor publici din A.N.P.
ART. 3 (1) Personalul din sistemul administrației penitenciare este constituit din funcționari publici civili cu statut special și din personal încadrat pe baza contractului individual de muncă. (2) Statutul special al funcționarului public din sistemul administrației penitenciare este conferit de natura atribuțiilor de serviciu care implică îndatoriri și riscuri deosebite. (2¹) În exercitarea atribuțiilor sale de serviciu, funcționarul public din sistemul administrației penitenciare este investit cu exercițiul autorității publice, în limitele competențelor stabilite prin lege. În exercitarea atribuțiilor de pază, escortare și supraveghere a persoanelor private de libertate, precum și în alte situații temeinic justificate, funcționarul public din sistemul administrației penitenciare poate folosi, în condițiile legii, tehnica, mijloacele și armamentul din dotare. (3) Personalul din sistemul administrației penitenciare, încadrat în funcții pe baza contractului individual de muncă, are calitatea de salariat, fiind supus legislației muncii.	1. Articolul 3 va avea următorul cuprins: „Art. 3 - (1) Personalul din sistemul administrației penitenciare este constituit din funcționari publici cu statut special a l căror statut este reglementat de prezenta lege, denumiți în continuare funcționari publici cu statut special și personal contractual. (2) Statutul special al funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare este conferit de natura atribuțiilor de serviciu care implică îndatoriri și riscuri deosebite. (3) În exercitarea atribuțiilor sale de serviciu, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare este investit cu exercițiul autorității publice, în limitele competențelor stabilite prin lege. În exercitarea misiunilor de pază, escortare și supraveghere a persoanelor private de libertate, precum și în alte situații temeinic justificate, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare poate folosi, în condițiile legii, tehnica, mijloacele și armamentul din dotare. Autoritatea funcției nu poate fi exercitată în interes personal. (4) Personalul din sistemul administrației penitenciare încadrat în funcții pe baza contractului individual de muncă se supune legislației muncii”.
ART. 4 (1) Activitatea profesională a personalului din sistemul	2. Alineatul (1) al articolului 4 va avea următorul cuprins: „(1) Activitatea profesională a personalului din sistemul

administrației penitenciare se desfășoară în interesul comunității și al persoanelor care execută pedepse privative de libertate, în limitele competențelor stabilite prin lege. (2) Personalul din sistemul administrației penitenciare este obligat să respecte drepturile și libertățile fundamentale ale omului, Constituția și legile țării, prevederile reglementărilor interne și să îndeplinească ordinele și dispozițiile legale ale șefilor ierarhici privind activitatea sa profesională. (3) Funcționarul public din sistemul administrației penitenciare are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Dacă cel care a emis dispoziția o formulează în scris, funcționarul public este obligat să o execute, cu excepția cazului în care aceasta este vădit ilegală. Funcționarul public este obligat să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția aceste situații.	administrației penitenciare se desfășoară în interesul comunității, prin punerea în aplicare a legislației privind executarea pedepselor și a măsurilor dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, în limitele competențelor stabilite prin lege”.
ART. 9 (1) Funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare se împart în două categorii, în raport cu nivelul minim al studiilor necesare, după cum urmează: a) categoria A - corpul ofițerilor de penitenciare - cuprinde funcționarii publici cu studii superioare; b) categoria B - corpul agenților de penitenciare - cuprinde funcționarii publici cu studii medii. (2) Categoriile de funcționari publici din sistemul administrației penitenciare se împart pe corpuri și grade profesionale, după cum urmează: A. Corpul ofițerilor de penitenciare: a) inspector general de penitenciare; b) inspector șef principal de penitenciare; c) inspector șef de penitenciare; d) subinspector șef de penitenciare; e) inspector principal de penitenciare;	3. Articolul 9 va avea următorul cuprins: „Art. 9 - (1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se împart în două categorii, în raport cu nivelul minim al studiilor necesare, după cum urmează: a) categoria A - corpul ofițerilor de penitenciare - cuprinde funcționarii publici cu statut special cu studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, emisă de instituții acreditate de Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului; b) categoria B - corpul agenților de penitenciare - cuprinde funcționarii publici cu statut special cu studii liceale absolvite cu diplomă de bacalaureat. (2) Categoriile de funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se împart pe corpuri și grade profesionale, după cum urmează: A. Corpul ofițerilor de penitenciare: a) chestor de penitenciare; b) comisar șef de penitenciare;

f) inspector de penitenciare; g) subinspector de penitenciare. B. Corpul agenților de penitenciare: a) agent șef principal de penitenciare; b) agent șef de penitenciare; c) agent șef adjunct de penitenciare; d) agent principal de penitenciare; e) agent de penitenciare. (3) Gradele profesionale ale ofițerilor din sistemul administrației penitenciare se modifică potrivit dispozițiilor alin. (2), cu menținerea drepturilor corespunzătoare, în condițiile stabilite de prezenta lege. (4) Gradele profesionale de inspector general de penitenciare, inspector șef principal de penitenciare, inspector șef de penitenciare și subinspector șef de penitenciare pot fi obținute numai de funcționarii publici cu studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, emisă de instituții acreditate de Ministerul Educației și Cercetării.	c) comisar de penitenciare; d) subcomisar de penitenciare; e) inspector principal de penitenciare; f) inspector de penitenciare; g) subinspector de penitenciare. B. Corpul agenților de penitenciare: a) agent șef principal de penitenciare; b) agent șef de penitenciare; c) agent șef adjunct de penitenciare; d) agent principal de penitenciare; e) agent de penitenciare. (3) Potrivit prevederilor art. 9 alin. (2) punctul A, lit. a), b), c) și d), următoarele grade profesionale ale ofițerilor vor fi echivalate, cu menținerea drepturilor și a vechimii în grade câștigate anterior, după cum urmează : a) subinspector șef de penitenciare - subcomisar de penitenciare; b) inspector șef de penitenciare - comisar de penitenciare; c) inspector șef principal de penitenciare - comisar șef de penitenciare; d) inspector general de penitenciare - chestor de penitenciare.
CAP. 3 Selecționarea și numirea în funcție. Evaluarea și avansarea funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare	4 Denumirea Capitolului III va avea următorul cuprins: „Capitolul III - Selecția, numirea, evidența, evaluarea, avansarea, pregătirea și perfecționarea funcționarilor publici cu statut special”.
SECȚIUNEA 1 Condiții de selecționare	5 Denumirea Secțiunii 1 a Capitolului III va avea următorul cuprins: „Secțiunea 1 a - Selecția funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare”.
ART. 11	6. Literele f) și g) ale articolului 11 vor avea următorul

Pot dobândi calitatea de funcționar public din sistemul administrației penitenciare persoanele care îndeplinesc următoarele condiții: a) au cetățenia română și domiciliul în România; b) cunosc limba română; c) îndeplinesc condițiile de studii și vechime prevăzute de lege; d) au capacitate deplină de exercițiu și sunt apte din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției; e) nu au fost condamnate definitiv pentru săvârșirea de infracțiuni; f) îndeplinesc cerințele specifice postului; g) nu au fost eliberate din motive imputabile dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani; h) au un comportament corespunzător cerințelor de conduită admise și practicate în societate; i) nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate ca poliție politică.	cuprins: „f) îndeplinesc condițiile specifice postului, inclusiv criteriul de înălțime pentru posturile din sectorul operativ, stabilit prin ordin al ministrului justiției; g) nu au fost eliberate din motive imputabile sau destituite dintr-o funcție publică în ultimii 7 ani”.
ART. 13 (1) Admiterea în sistemul administrației penitenciare se face pe bază de concurs organizat de Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile din subordinea acesteia, în limita posturilor vacante, cu excepția situației prevăzute la alin. (2) și (3). (2) Absolvenților Facultății de Drept din cadrul Academiei de Poliție "Alexandru Ioan Cuza", secția penitenciare - curs de zi, cu diplomă de licență, care solicită încadrarea în sistemul penitenciar li se acordă gradul de subinspector de penitenciare și sunt încadrați ca debutanți, fără concurs, cu respectarea dispozițiilor art. 11. (3) Absolvenților Școlii de Formare și Perfecționare a Pregătirii Agenților din Administrația Penitenciară, cu durată de un an, care	7. Articolul 13 va avea următorul cuprins: „Art. 13 - (1) Încadrarea ca funcționar public cu statut special în sistemul administrației penitenciare se face, în ordine, prin următoarele modalități: a) repartizarea absolvenților instituțiilor de învățământ pentru pregătirea personalului de penitenciare, ofițeri și agenți; b) transferul pe funcții publice de execuție, a cadrelor militare și funcționarilor publici cu statut special de la alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului; c) concurs, din sursă externă. (2) Absolvenților instituțiilor de învățământ superior pentru pregătirea personalului de penitenciare - curs de zi, cu diplomă de

solicită încadrarea în sistemul penitenciar li se acordă gradul de agent de penitenciare și sunt încadrați ca debutanți, fără concurs, cu respectarea dispozițiilor art. 11.	licență, li se acordă gradul de subinspector de penitenciare și sunt încadrați ca funcționari publici cu statut special definitiv, fără concurs, în funcții publice de execuție. (3) Absolvenților instituției de învățământ pentru pregătirea agenților de penitenciare, cu durata de un an, li se acordă gradul de agent de penitenciare și sunt încadrați ca funcționari publici cu statut special definitiv, fără concurs. (4) Cei declarați „ADMIS” la instituțiile de învățământ superior pentru pregătirea personalului de penitenciare vor semna un angajament scris prin care se obligă să lucreze cel puțin 10 ani în sistemul administrației penitenciare, după absolvirea studiilor. (5) Cei declarați „ADMIS” la instituția de învățământ pentru pregătirea agenților de penitenciare vor semna un angajament scris prin care se obligă să lucreze cel puțin 5 ani în sistemul administrației penitenciare, după absolvirea studiilor. (6) Persoanele prevăzute la alin. (4) și (5), care nu respectă angajamentul, sunt obligate să restituie cheltuielile de școlarizare, proporțional cu perioada rămasă până la împlinirea termenelor pentru care au semnat angajamentul, cu excepția cazului în care nerespectarea angajamentului se datorează unor motive neimputabile acestora sau a transferului la alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului”.
	8. După articolul 14 se introduce o nouă secțiune, Secțiunea a 2-a, cu următorul cuprins: „Secțiunea a 2-a - Numirea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare”.
ART. 15 (1) Numirea în funcții publice de execuție a candidaților admiși la concurs se face ca funcționari publici debutanți, cu o perioadă de stagiu, cu excepția situației prevăzute la alin. (3).	9. Articolul 15 va avea următorul cuprins: „Art. 15 - (1) Numirea în funcții publice de conducere a candidaților admiși la concurs se face ca funcționari publici cu statut special definitiv. La concurs pot participa persoanele care au cel

(2) Perioada de stagiu este de un an și constituie vechime în muncă, în serviciu sau în specialitate, după caz. (3) Persoanele admise la concurs care au cel puțin 3 ani vechime în specialitatea corespunzătoare studiilor absolvite ori care au cel puțin 3 ani vechime în instituții de apărare națională, ordine publică și siguranță națională sunt încadrate ca funcționari publici definitiv, în condițiile prezentei legi.	puțin 3 (trei) ani vechime efectivă într-un post cu același nivel de studii și aceeași specialitate cu a postului scos la concurs. (2) Numirea în funcții publice de execuție a candidaților admiși la concurs se face ca funcționari publici cu statut special, debutanți cu o perioadă de stagiu cu excepția situațiilor prevăzute la alineatele (4) și (5). Ofițerii și agenții admiși la concurs în funcții publice de execuție din sectorul siguranța deținerii și aplicarea regimurilor vor fi încadrați ca debutanți, cu excepția situației prevăzute la alin. (5). (3) Perioada de stagiu este de un an și constituie vechime în muncă, în serviciu sau în specialitate. (4) Candidații admiși la concurs care au cel puțin 3 ani vechime efectivă într-un post cu același nivel de studii și aceeași specialitate cu a postului scos la concurs sunt încadrați ca funcționari publici definitiv, în condițiile prezentei legi. (5) Candidații admiși la concurs care au cel puțin 3 ani vechime efectivă ca militar activ și/sau funcționar public cu statut special în instituții de apărare, ordine publică și siguranță națională, sunt încadrați ca funcționari publici definitiv, în condițiile prezentei legi. (6) Candidaților admiși la concurs și încadrați ca funcționari publici cu statut special li se acordă grade profesionale potrivit metodologiei stabilite prin ordin al ministrului justiției. (7) Ofițerii în activitate sau în rezervă nu pot fi încadrați în sistemul administrației penitenciare în funcții vacante prevăzute cu grade profesionale de agent de penitenciare – agent șef principal de penitenciare”.
ART. 16 Funcționarii publici debutanți din sistemul administrației penitenciare au obligația să urmeze, în perioada de stagiu, cursuri de specializare organizate de Administrația Națională a Penitenciarelor, cu excepția celor prevăzuți la art. 13 alin. (2) și (3).	10. Articolul 16 va avea următorul cuprins: „Art. 16 - (1) Funcționarii publici cu statut special debutanți încadrați în sistemul administrației penitenciare au obligația să urmeze, în perioada de stagiu, cursuri de pregătire și specializare organizate de Administrația Națională a Penitenciarelor. (2) Funcționarii publici cu statut special încadrați definitiv în

	sistemul administrației penitenciare au obligația să urmeze un curs de perfecționare corespunzător postului în care au fost numiți, cu excepția celor încadrați potrivit prevederilor art. 13, alin. (2) și (3)".
ART. 19 (1) Personalul din sistemul administrației penitenciare, numit funcționar public definitiv, depune jurământul de credință în fața directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, directorilor unităților din subordinea acesteia, în prezența a doi martori, dintre care unul este conducătorul compartimentului în care a fost numit funcționarul public definitiv, iar celălalt, un alt funcționar public definitiv. (2) Jurământul de credință are următorul conținut: "Jur să respect Constituția, drepturile și libertățile fundamentale ale omului, să aplic în mod corect și fără părtinire legile țării, să îndeplinesc conștiincios îndatoririle ce îmi revin în funcția publică în care am fost numit, să păstrez secretul profesional și să respect normele de conduită profesională și civică." Refuzul depunerii jurământului se consemnează în scris și atrage revocarea actului de numire în funcție. (3) Procesul-verbal în care s-a consemnat jurământul, semnat de funcționarul public definitiv, de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, de directorul unității din subordinea acesteia, se depune la dosarul profesional al funcționarului public din sistemul administrației penitenciare.	11. Alineatul (3) al articolului 19 va avea următorul cuprins: „(3) Jurământul, semnat de funcționarul public definitiv, de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, de directorul unității din subordinea acesteia, se depune la dosarul profesional al funcționarului public din sistemul administrației penitenciare”.
ART. 20 Numirea în funcție și eliberarea din funcția de director general, director general adjunct și director în sistemul administrației penitenciare se dispun prin ordin al ministrului justiției. Pentru celelalte funcții de conducere, precum și pentru funcțiile de execuție	12. Articolul 20 va avea următorul cuprins: „Art. 20 – Numirea și eliberarea din funcție, precum și celelalte modificări ale raporturilor de serviciu pentru funcțiile de director general, director general adjunct și director în sistemul administrației penitenciare se dispun prin ordin al ministrului justiției. Pentru celelalte

din Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile subordonate, numirea și eliberarea din funcție se dispun, după caz, prin decizie a directorului general sau a directorilor unităților subordonate, potrivit competențelor legale.	funcții de conducere, precum și pentru funcțiile de execuție din Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile , se dispun, după caz, prin decizie a directorului general sau a directorilor unităților de penitenciare, potrivit competențelor legale”.
ART. 20¹ Ofițerii se numesc în funcțiile prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale egale sau mai mari cu cel mult două grade față de cele pe care le au. Numirea ofițerilor în funcții prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale mai mari cu mai mult de două grade față de cele pe care le au se poate face numai cu aprobarea ministrului justiției.	13 Articolul 20¹ va avea următorul cuprins: „Art. 20¹ - (1) Ofițerii se numesc în funcțiile prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale egale sau mai mari cu două grade față de cele pe care le au. Prin excepție, ofițerii pot fi numiți în funcții prevăzute în statele de organizare cu cel mult trei grade profesionale față de cele pe care le au, numai cu aprobarea ministrului justiției. (2) Ofițerii care la data intrării în vigoare a prevederilor alin. (1) erau numiți în funcții prevăzute cu mai mult de trei grade profesionale decât cele pe care le aveau, își păstrează drepturile dobândite până la numirea într-o altă funcție”.
	După articolul 20¹, se introduce o nouă secțiune, Secțiunea a 2¹-a , cu următorul cuprins: „Secțiunea a 2¹-a - Evidența funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare”.
ART. 20² (1) Pentru fiecare funcționar public din sistemul administrației penitenciare se va întocmi și gestiona un dosar profesional confidențial, în condițiile dispozițiilor legale privind evidența funcțiilor și a funcționarilor publici. (2) Modul de gestionare și evidență a datelor privind funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se stabilește prin ordin al ministrului justiției. (3) Se interzice introducerea în dosarul profesional a oricărui documente referitoare la opiniile politice sau sindicale, la religie ori	15. La articolul 20², după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin.(5), cu următorul cuprins: „(5) Emiterea, folosirea, evidența și gestionarea legitimațiilor de serviciu pentru personalul din sistemul administrației penitenciare se stabilesc prin ordin al ministrului justiției”.

credință, la orientarea sexuală, origine socială sau referitoare la orice alte elemente discriminatorii. (4) Funcționarul public din sistemul administrației penitenciare are acces la propriul dosar profesional, fără nicio îngrădire, iar la cerere i se pot elibera copii de pe actele din dosar.	
ART. 23 (1) Funcționarul public din sistemul administrației penitenciare notat cu "nesatisfăcător" sau "satisfăcător" nu poate fi avansat în funcție sau grad profesional în anul următor. (2) Funcționarul public din sistemul administrației penitenciare care a fost notat cu calificativul "nesatisfăcător" va fi trecut într-o funcție inferioară, prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a directorului unității din care face parte. Funcționarul public care nu acceptă trecerea în funcția inferioară va fi eliberat din funcția pe care o deține, în temeiul art. 57 lit. c). (3) Funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare notați cu calificativul "nesatisfăcător", în anul următor trecerii într-o funcție inferioară, potrivit alin. (2), vor fi eliberați din funcție, în temeiul art. 57 lit. c).	16. Alineatele (2) și (3) ale articolului 23 vor avea următorul cuprins: „(2) Ofițerul sau agentul din sistemul administrației penitenciare care a fost notat cu calificativul "nesatisfăcător" va fi trecut într-o funcție inferioară, prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a directorului unității din care face parte. Funcționarul public care nu acceptă trecerea în funcția inferioară va fi destituit din funcție, în temeiul art. 57 lit. a). (3) Ofițerii sau agenții din sistemul administrației penitenciare notați cu calificativul "nesatisfăcător", în anul următor trecerii într-o funcție inferioară, potrivit alin. (2), vor fi destituiți din funcție, în temeiul art. 57 lit. a).”
ART. 24 (1) În cariera profesională, în urma rezultatelor obținute la evaluarea activității profesionale, funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare au dreptul de a avansa în funcție în condițiile alin. (2) și în grad profesional conform prezentei legi. (2) Avansarea în funcții publice a funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare, care îndeplinesc condițiile prevăzute de prezenta lege, se face pe bază de concurs, în limita posturilor prevăzute în statele de organizare. (3) Avansarea în gradele profesionale se face de către:	17. Articolul 24 va avea următorul cuprins: „Art. 24 - (1) În cariera profesională, în urma rezultatelor obținute la evaluarea activității profesionale, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul de a avansa în funcție și în grad profesional conform prezentei legi. (2) Avansarea în funcții publice vacante a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care îndeplinesc condițiile prevăzute de prezenta lege, se face pe bază de concurs, în limita posturilor prevăzute în statele de organizare. (3) Avansarea funcționarilor publici cu statut special într-o

a) Președintele României, pentru inspector general de penitenciare, la propunerea ministrului justiției;

b) ministrul justiției, pentru ceilalți ofițeri, la propunerea directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor;

c) directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, pentru agenți, la propunerea directorilor unităților subordonate.

(4) Funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare se avansează în gradul profesional următor dacă au împlinit stagiul minim în gradul profesional deținut ori împlinesc acest stagiul minim în cursul anului respectiv și dacă au fost apreciați în ultimii doi ani ai stagiului minim în grad cu cel puțin calificativul "bun".

(5) Funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare pot fi avansați în gradul profesional următor înaintea împlinirii stagiului minim, dacă au fost apreciați în ultimul an cu calificativul "exceptional" și dacă au efectuat jumătate din stagiul minim în grad.

(6) Pentru obținerea gradului profesional de inspector general este necesară promovarea examenului organizat în acest scop.

funcție imediat superioară la aceeași poziție din stat, se face fără concurs, pe baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului justiției.

(4) Avansarea în gradele profesionale se face de către:

a) Președintele României, **pentru chestorul de penitenciare**, la propunerea ministrului justiției;

b) ministrul justiției, **pentru ofițerii din sistemul administrației penitenciare;**

c) directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor pentru agenții **din sistemul administrației penitenciare.**

(5) Funcționarii publici **cu statut special** din sistemul administrației penitenciare sunt avansați în gradul profesional următor dacă au împlinit stagiul minim în gradul profesional deținut **și dacă au fost apreciați pe perioada stagiului minim în grad cu cel puțin calificativul "bun". Anii din perioada de stagiul în care au fost apreciați cu un calificativ inferior celui de "bun" sau în care nu au fost apreciați, nu se iau în calculul stagiului minim în grad.**

(6) Funcționarii **publici cu statut special** din sistemul administrației penitenciare pot fi avansați în gradul profesional următor înaintea împlinirii stagiului minim, dacă au fost apreciați în ultimul an cu calificativul "exceptional" și dacă au efectuat jumătate din stagiul minim în grad.

(7) Pentru obținerea gradului profesional **de chestor de penitenciare** este necesară promovarea examenului organizat în acest scop.

(8) **Comisarii șefi de penitenciare în activitate, care au o vechime în gradul profesional de minimum 5 ani și au fost încadrați în această perioadă, cel puțin 3 ani în funcții prevăzute în statele de organizare cu grad profesional de chestor de penitenciare și care au fost apreciați în ultimii 3 ani cu calificativul de cel puțin "foarte bun", la încetarea raporturilor de serviciu prin pensionare în condițiile legii pot fi avansați în gradul profesional de chestor de penitenciare și le vor înceta raporturile de serviciu cu noul grad profesional, potrivit competențelor și criteriilor stabilite prin ordin al ministrului justiției.**

	(9) Funcționarii publici cu statut special rezerviști din grupa de evidență „sistemul administrației penitenciare”, specialitatea „penitenciare”, cărora le-au încetat raporturile de serviciu ca urmare a pensionării, în condițiile legii, pot fi avansați în gradul următor la propunerea asociațiilor foștilor ofițeri și agenți de penitenciare. Criteriile de avansare în rezervă în gradul următor se stabilesc prin ordin al ministrului justiției”.
ART. 25 Stagiul minim în gradele profesionale este: A. Corpul ofițerilor de penitenciare: a) inspector șef principal de penitenciare 3 ani; b) inspector șef de penitenciare 3 ani; c) subinspector șef de penitenciare 4 ani; d) inspector principal de penitenciare 3 ani; e) inspector de penitenciare 3 ani; f) subinspector de penitenciare 4 ani. B. Corpul agenților de penitenciare: a) agent șef de penitenciare 5 ani; b) agent șef adjunct de penitenciare 5 ani; c) agent principal de penitenciare 5 ani; d) agent de penitenciare 5 ani.	18 Articolul 25 va avea următorul cuprins: „Art. 25 - Stagiul minim în gradele profesionale este: A. Corpul ofițerilor de penitenciare: a) comisar șef de penitenciare 3 ani; b) comisar de penitenciare 3 ani; c) subcomisar de penitenciare 4 ani; d) inspector principal de penitenciare 3 ani; e) inspector de penitenciare 3 ani; f) subinspector de penitenciare 4 ani. B. Corpul agenților de penitenciare: a) agent șef de penitenciare 4 ani; b) agent șef adjunct de penitenciare 4 ani; c) agent principal de penitenciare 4 ani; d) agent de penitenciare 5 ani”.
ART. 26 (1) Acordarea gradelor profesionale următoare, în cadrul aceleiași categorii, se face în ordinea ierarhică a gradelor și în limita gradului maxim prevăzut pentru funcția pe care o deține funcționarul public cu statut special. (2) Funcționarul public din sistemul administrației penitenciare cu gradul de inspector șef principal de penitenciare, care a dobândit titlul științific de doctor în specialitatea funcției pe care o deține sau într-o specialitate înrudită, este exceptat de la prevederile art. 24	19. Alineatul (2) al articolului 26 va avea următorul cuprins: „(2) Funcționarul public din sistemul administrației penitenciare cu gradul de comisar șef de penitenciare, care a dobândit titlul științific de doctor în specialitatea funcției pe care o deține sau într-o specialitate înrudită, este exceptat de la prevederile art. 24 alin. (6)”.

alin. (6). (3) Acordarea gradelor profesionale, în cadrul aceleiași categorii, se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-au îndeplinit condițiile legale privind avansarea în gradul profesional.	
ART. 27 (1) Avansarea în categorie a funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare se realizează prin concurs, în limita posturilor prevăzute în statele de organizare cu profil corespunzător specialităților necesare sistemului administrației penitenciare, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute în prezenta lege. (2) Acordarea gradului profesional funcționarilor publici prevăzuți la alin. (1) se face în funcție de nivelul studiilor absolvite și de vechimea în specialitate, conform legii.	20. Articolul 27 va avea următorul cuprins: „Art. 27 - (1) Trecerea agenților în corpul ofițerilor din sistemul administrației penitenciare se realizează prin concurs, numai în funcții publice de execuție, în limita posturilor prevăzute în statele de organizare ale unităților de penitenciare, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute în prezenta lege. (2) Acordarea gradului profesional de ofițer agenților prevăzuți la alin. (1) se face în funcție de vechimea ca agent sau subofițer în instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului, conform metodologiei stabilite prin ordin al ministrului justiției”.
ART. 28 (1) Funcțiile de conducere din sistemul administrației penitenciare se ocupă prin concurs, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului justiției. (2) Candidații la funcțiile de conducere vor susține un test psihologic și un test pentru verificarea aptitudinilor manageriale, cu caracter eliminativ. (3) Directorul general și directorii generali adjuncți ai Administrației Naționale a Penitenciarelor, precum și directorii de unități din sistemul administrației penitenciare se numesc pentru un mandat de 4 ani, cu posibilitatea prelungirii o singură dată pentru încă 4 ani. (4) Persoanele din afara sistemului penitenciar care ocupă funcțiile prevăzute la alin. (3) au, pe perioada mandatului, calitatea de funcționar public cu statut special, prevederile prezentei legi aplicându-se în mod corespunzător. În cazul persoanelor din cadrul	21. Articolul 28 va avea următorul cuprins: „Art. 28 - (1) Funcțiile de execuție vacante din sistemul administrației penitenciare se ocupă strict în ordinea următoare, prin : a) avansarea prin concurs a ofițerilor în funcții de execuție; b) avansarea prin concurs a agenților în funcții de execuție de agent; c) schimbarea ofițerilor și agenților definitivi din funcțiile deținute, în cadrul aceleiași unități, cu respectarea art. 51 alin. (4); d) mutarea ofițerilor și agenților definitivi din sistemul administrației penitenciare, la cerere sau în interesul serviciului, în aceeași ori în altă funcție publică, cu același coeficient de ierarhizare sau inferior, în unități ale sistemului administrației penitenciare; e) repartizarea absolvenților instituțiilor de formare a personalului pentru sistemul administrației penitenciare, în ordinea descrescătoare a mediilor obținute la examenul de absolvire;

sistemului administrației penitenciare numite în condițiile legii în funcțiile prevăzute la alin. (3), raporturile de serviciu se suspendă pe perioada exercitării mandatului, cu păstrarea postului avut anterior.

f) trecerea agenților în corpul ofițerilor, prin concurs;

g) transferul cadrelor militare și al funcționarilor publici cu statut special din alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului și Ministerul Justiției, care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 11, pe funcții vacante de execuție;

h) selecționarea prin concurs a candidaților din sursă externă.

(2) Funcțiile de conducere vacante din sistemul administrației penitenciare, cu excepția celor prevăzute la alin. (5), se ocupă, strict în ordinea următoare, prin:

a) avansarea prin concurs a ofițerilor;

b) schimbarea ofițerilor definitivi care ocupă funcții de conducere, în alte funcții, în cadrul aceleiași unități, cu respectarea prevederilor art. 51 alin. (4);

c) mutarea ofițerilor definitivi din sistemul administrației penitenciare, care ocupă funcții de conducere; cu respectarea prevederilor art. 51¹;

d) încadrarea prin concurs a candidaților din sursă externă.

(3) La concursurile de încadrare din sursă externă, prevăzute la alin. (1) lit. h) și alin. (2) lit. d) pot participa persoanele care nu au calitatea de funcționar public cu statut special în sistemul administrației penitenciare. La aceste concursuri poate participa și personalul contractual din sistemul administrației penitenciare care îndeplinește condițiile.

(4) Ofițerii care au o vechime de cel puțin 3 ani în categorie în sistemul administrației penitenciare, pot avansa prin concurs, în funcții vacante de conducere. Pentru posturile de specialitate trebuie îndeplinită, cumulativ, și condiția de studii superioare, absolvite în specialitatea postului.

(5) Funcțiile de director general, director general adjunct al Administrației Naționale a Penitenciarelor, director de direcție și director de penitenciar din sistemul administrației penitenciare se ocupă prin concurs la care pot participa numai ofițerii de penitenciare, personalul contractual din sistemul administrației penitenciare și

	magistrații. Magistrații declarați admiși la concurs sunt detașați pe funcția pentru care au candidat, pe perioada mandatului. (6) Directorul general, directorii generali adjuncți ai Administrației Naționale a Penitenciarelor și directorii de penitenciare se numesc pentru un mandat de 4 ani, cu posibilitatea prelungirii o singură dată pentru încă 4 ani. Propunerea de prelungire a mandatului se face de către o comisie, constituită prin ordin al ministrului justiției, care evaluează activitatea pe baza criteriilor prevăzute la art. 51² alin. (2), (3), (4) și (5). (7) Personalul contractual din sistemul administrației penitenciare, care ocupă funcțiile de director general, director general adjunct al Administrației Naționale a Penitenciarelor și director de penitenciar, este asimilat, pe perioada mandatului, funcționarilor publici cu statut special – corpul ofițerilor, prevederile prezentei legi aplicându-se în mod corespunzător. În cazul ofițerilor și personalului contractual din cadrul sistemului administrației penitenciare, numite în condițiile legii în funcțiile de director general, director general adjunct al Administrației Naționale a Penitenciarelor și director de penitenciar, pe perioada exercitării mandatului, se suspendă din funcția deținută anterior cu păstrarea acesteia”.
ART. 29 Metodologia privind avansarea în funcții a funcționarilor publici și ocuparea posturilor de conducere din sistemul administrației penitenciare se aprobă prin ordin al ministrului justiției.	22. Articolul 29 va avea următorul cuprins: „Art. 29 - Metodologia privind ocuparea funcțiilor de conducere, de execuție și a celor prevăzute la art. 28 alin. (5) se aprobă prin ordin al ministrului justiției”.
ART. 33 (1) Funcționarul public din sistemul administrației penitenciare care nu respectă angajamentul prevăzut la art. 32 este obligat să restituie cheltuielile de școlarizare, proporțional cu perioada rămasă până la împlinirea termenului de 5 ani. (2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în cazul în care	23. Alineatul (2) al articolului 33 va avea următorul cuprins: „(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în cazul în care nerespectarea

nerespectarea angajamentului se datorează unor motive neimputabile funcționarului public din sistemul administrației penitenciare sau în cazul transferului în interesul serviciului.	angajamentului se datorează unor motive neimputabile funcționarului public din sistemul administrației penitenciare sau în cazul transferului".
CAP. 4 Drepturile și îndatoririle funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare	24. Titlul Capitolului IV va avea următorul cuprins: „Capitolul IV - Drepturile, condițiile de muncă și îndatoririle funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare”.
ART. 34 Funcționarul public din sistemul administrației penitenciare are dreptul la: a) salariu lunar, compus din salariul de bază, indemnizații, sporuri, precum și premii și prime, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege. Salariul de bază cuprinde salariul corespunzător funcției îndeplinite, gradului profesional deținut, gradațiile, sporurile pentru misiune permanentă și, după caz, indemnizația de conducere și salariul de merit; b) ajutoare și alte drepturi bănești, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege; c) uniformă și echipament specific, alocații pentru hrană, asistență medicală și psihologică, medicamente, proteze stomatologice și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale, în mod gratuit, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului și ale respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției pentru asigurările sociale de sănătate; d) locuințe de serviciu și de intervenție, în condițiile legii; e) concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, în condiții stabilite prin hotărâre a Guvernului; f) o primă egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu, pe lângă indemnizația de concediu; g) concedii medicale, concedii de maternitate, pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani sau a copilului cu handicap până la	25. Literele f), k) și p) ale articolului 34 vor avea următorul cuprins: „f) o primă de concediu egală cu salariul de bază din luna anterioară plecării în concediu, pe lângă drepturile salariale aferente lunii în care se efectuează concediul.

vârsta de 3 ani, precum și pentru alte situații, în condițiile stabilite de lege; h) bilete de odihnă, tratament și recuperare, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului; odihna, tratamentul și recuperarea se pot face și în centrele aparținând Administrației Naționale a Penitenciarelor sau ale Ministerului Justiției; i) pensii, în condiții stabilite prin lege specială; j) indemnizații de instalare, de mutare, de delegare sau detașare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare, în condițiile stabilite de lege; k) decontarea cheltuielilor de transport în cazul deplasării în interes de serviciu, în cazul mutării în alte localități și, o dată pe an, pentru efectuarea concediului de odihnă, precum și în alte situații, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului; l) încadrarea activității în condiții deosebite, speciale sau alte condiții de muncă, potrivit legii; m) portul permanent al armamentului din dotare sau achiziționat personal, în condițiile legii; n) asigurare de risc profesional pentru viață, sănătate și bunuri, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului; o) tratament medical în străinătate pentru afecțiuni medicale contractate în timpul exercitării profesiei, dacă nu pot fi tratate în țară, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului; p) consultanță juridică asigurată de unitate, la cerere, în cazul cercetării sale pentru fapte comise în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu.	k) decontarea cheltuielilor de transport în cazul deplasării în interes de serviciu, în cazul mutării în alte localități, în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă când domiciliază în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea până la 70 km și, o dată pe an, pentru efectuarea concediului de odihnă, precum și în alte situații, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului”. p) consultanță juridică asigurată de unitate, la cerere, în cazul cercetării, urmăririi penale sau judecării sale pentru fapte comise în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, potrivit metodologiei aprobate prin decizia directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor”.
ART. 35	26. Articolul 35 va avea următorul cuprins:

Pentru apărarea intereselor profesionale, economice, sociale și culturale, funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare au dreptul la asociere sindicală sau în alte organizații profesionale, dreptul la grevă, precum și la libertatea întrunirilor, cu condiția asigurării a cel puțin o treime din activitate și a garantării drepturilor deținuților și a siguranței locurilor de detenție.	„Art. 35 – (1) Pentru apărarea intereselor profesionale, economice, sociale și culturale, personalul din sistemul administrației penitenciare are dreptul la asociere sindicală sau în alte organizații profesionale, dreptul la grevă, precum și la libertatea întrunirilor, cu condiția asigurării a cel puțin o treime din activitate și a garantării drepturilor deținuților și a siguranței locurilor de detenție (2) Administrația Națională a Penitenciarelor poate încheia anual, în condițiile legii, cu organizațiile sindicale reprezentative ale funcționarilor publici cu statut special sau cu reprezentanții funcționarilor publici cu statut special, la solicitarea acestora, acorduri colective care să cuprindă numai măsuri referitoare la: a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă; b) sănătatea și securitatea în muncă; c) programul zilnic de lucru; d) perfecționarea profesională; e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale. (3) În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici cu statut special nu sunt organizați în sindicat, acordul se încheie cu reprezentanții funcționarilor publici cu statut special, desemnați în condițiile legii. (4) Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile de penitenciare vor furniza sindicatelor reprezentative sau reprezentanților funcționarilor publici cu statut special informațiile necesare pentru încheierea acordurilor privind raporturile de serviciu, în condițiile legii.”
ART. 36 (1) Funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare vor fi sprijiniți în construirea sau cumpărarea, o singură dată în timpul carierei profesionale, a unei locuințe proprietate personală, în	27. La articolul 36, după alin. (1) se introduce un nou aliniat (2), cu următorul cuprins: „(2) Funcționarii publici cu statut special, titulari ai contractului de închiriere a locuinței de serviciu, care au lucrat în

localitatea în care își are sediul unitatea la care sunt încadrați, din fondurile Administrației Naționale a Penitenciarelor sau alte fonduri guvernamentale, în condițiile legii. (2) *** Abrogat (3) Criteriile și condițiile de sprijin prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. (4) În condițiile legii, prin hotărâre a Guvernului se poate înființa Casa de Credit a personalului din sistemul administrației penitenciare.	sistemul administrației penitenciare peste 15 de ani și care s-au pensionat potrivit legii, precum și cei care și-au pierdut total sau parțial capacitatea de muncă și s-au pensionat pentru invaliditate, în condițiile legii, își păstrează dreptul de folosință asupra locuinței de serviciu și după încetarea raporturilor de serviciu prin pensionare. În cazul decesului titularului, soțul/soția își păstrează drepturile locative pe tot parcursul vieții.”
ART. 37 (1) Funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare își păstrează, pe perioada delegării, detașării ori trecerii temporare în altă muncă, cu acordul acestora, după caz, funcția, gradul și drepturile salariale avute anterior. (2) Dacă drepturile salariale corespunzătoare funcției pe care este detașat sau, după caz, trecut temporar în altă muncă sunt mai mari, personalul prevăzut la alin. (1) beneficiază de aceste drepturi salariale.	28. Articolul 37 va avea următorul cuprins: „Art. 37 - (1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare își păstrează, pe perioada delegării, detașării ori trecerii temporare în altă funcție, funcția, gradul și drepturile salariale avute anterior, acordate conform prevederilor actelor normative privind salarizarea acestora. (2) Dacă drepturile salariale corespunzătoare funcției pe care este delegat, detașat sau, după caz, trecut temporar în altă funcție sunt mai mari, personalul prevăzut la alin. (1) beneficiază de aceste drepturi salariale”.
ART. 38 (1) Funcționarii publici cu statut special au dreptul la atribuirea unei locuințe de serviciu dacă, în localitatea unde își desfășoară activitatea, ei sau soțul/soția nu beneficiază de locuință în proprietate ori nu li s-a atribuit locuință de către autoritățile administrației publice locale. (2) Funcționarii publici cu statut special cărora nu li s-a acordat locuință potrivit alin. (1) și care nu au în proprietate o locuință în localitatea unde își desfășoară activitatea au dreptul la compensarea lunară a chiriei în cuantum de până la 50% din venitul net realizat, dar nu mai mult decât chiria prevăzută în contractul de închiriere încheiat în condițiile legii.	29. Alineatele (1), (2) și (3), (4), (5) și (6) ale articolului 38 vor avea următorul cuprins: „(1) Funcționarii publici cu statut special încadrați în sistemul administrației penitenciare conform prevederilor art. 13 alin. (1), la prima numire în funcție ca urmare a încadrării, au dreptul la atribuirea unei locuințe de serviciu, dacă ei sau soțul/soția nu dețin locuință în proprietate ori nu li s-a atribuit locuință de către autoritățile administrației publice locale. Acest drept se păstrează și în cazul numirii ulterioare în alte funcții în cadrul aceleiași unități. (2) Au dreptul la atribuirea unei locuințe de serviciu și funcționarii publici cu statut special definitiv, mutați în interesul serviciului, trecuți temporar în altă funcție sau detașați, dacă în

(3) Funcționarii publici care au înstrăinat o locuință proprietate personală după data numirii în funcție nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2). (4) Absolvenții instituțiilor de învățământ prevăzute la art. 13 alin. (2) și (3), care au fost numiți în alte localități decât cea de domiciliu, beneficiază de următoarele drepturi: a) o primă de instalare egală cu un salariu de bază brut pentru funcția pe care urmează să fie încadrați; b) decontarea costului transportului pentru el, membrii familiei și pentru mobilier; c) un concediu suplimentar plătit de 5 zile lucrătoare, la cerere.	localitatea unde urmează să își desfășoare activitatea, ei sau soțul/soția nu dețin locuință în proprietate ori nu li s-a atribuit locuință de către autoritățile administrației publice locale. (3) Funcționarii publici cu statut special cărora nu li s-a acordat locuință potrivit alin. (1) și (2) și care nu au în proprietate o locuință, au dreptul la compensarea lunară a chiriei în cuantum de până la 50% din venitul net realizat, dar nu mai mult decât chiria prevăzută în contractul de închiriere încheiat în condițiile legii. (4) Dreptul privind atribuirea unei locuințe de serviciu potrivit prevederilor alin. (1) și (2) sau compensarea lunară a chiriei potrivit prevederilor alin.(3), se pierde în situația în care funcționarii publici cu statut special definitiv, beneficiari ai acestui drept, solicită mutarea la cerere la o altă unitate penitenciară sau în situația în care funcționarii publici cu statut special sau soțul/soția au înstrăinat o locuință proprietate personală, după data încadrării în sistemul administrației penitenciare. (5) La data intrării în vigoare a prevederilor alin. (1), (2), (3) și (4), funcționarii publici cu statut special care beneficiau de compensarea lunară a chiriei, își păstrează acest drept până la expirarea termenului pentru care a fost încheiat contractul de închiriere. După expirarea acestui termen, acordarea compensației lunare a chiriei se va face potrivit prevederilor alin. (3). (6) Condițiile de acordare a drepturilor prevăzute la alin. (1), (2) și (3) se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.”
	30. La articolul 38, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin. (3¹), cu următorul cuprins: „(3¹) Nu se acordă compensația lunară pentru chirie în situația în care contractul de închiriere a fost încheiat cu rudele de până la gradul II inclusiv ale funcționarului public cu statut special ori ale

	soției/soțului acestuia”.
	31. La articolul 38, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (5¹), cu următorul cuprins: „(5¹) Absolvenților instituțiilor de învățământ prevăzute la art. 13 alin. (2) și (3), declarați “șef de promoție”, li se vor acorda recompense materiale cu ocazia absolvirii, stabilite prin ordin al ministrului justiției”.
ART. 39 (1) Instituțiile și organele specializate ale statului au obligația de a acorda protecție, la cerere, funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare și membrilor de familie ai acestora, în cazul în care viața, integritatea corporală, demnitatea sau avutul le sunt puse în pericol, în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea. (2) Conducerea Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a unităților din subordinea acesteia este obligată să asigure personalului prevăzut la alin. (1) protecție împotriva amenințărilor, violențelor și faptelor de ultraj cărora le-ar putea fi victimă în exercitarea funcției sau în legătură cu aceasta.	32. Alineatul (2) al articolului 39 va avea următorul cuprins: „(2) Conducerea Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a unităților din subordinea acesteia este obligată să asigure personalului prevăzut la alin. (1) protecție împotriva amenințărilor, violențelor și faptelor de ultraj cărora le-ar putea fi victimă în exercitarea funcției sau în legătură cu aceasta. Modalitățile de acordare a protecției se stabilesc prin decizia directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor”.
ART. 40 Funcționarul public din sistemul administrației penitenciare, în activitate ori pensionat, precum și soțul sau soția și copiii aflați în întreținerea acestuia beneficiază, în mod gratuit, de servicii de asistență medicală, medicamente și proteze, în cadrul sistemului de asigurări de sănătate specific apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale, în condițiile legii.	33. Articolul 40 va avea următorul cuprins: „Art. 40 - (1) Funcționarul public din sistemul administrației penitenciare, în activitate ori pensionat, precum și soțul sau soția, copiii aflați în întreținerea legală a acestuia beneficiază, în mod gratuit, de servicii de asistență medicală, medicamente și proteze, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, în condițiile respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției la asigurările sociale de sănătate. (2) Pentru acordarea, potrivit legii, a asistenței medicale

	specifice personalului din sistemul administrației penitenciare, în statele de organizare al Administrației Naționale a Penitenciarelor și ale fiecărei unități de penitenciare se prevăd și se încadrează posturi de personal medico-sanitar superior și mediu”.
ART. 43 (1) Durata normală a programului de lucru este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână. (1[^]1) Programul de lucru al personalului din compartimentele a căror activitate impune prezența în serviciu mai mult de 8 ore se stabilește de către directorii unităților, în raport cu necesitățile operative, asigurându-se respectarea timpului de lucru legal. (2) În cazul în care pentru anumite categorii profesionale durata programului normal de lucru este stabilită prin dispoziții legale specifice, se vor aplica aceste dispoziții legale. (3) Orele prestate de funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare peste durata normală a timpului de lucru se compensează cu timp liber corespunzător. În cazul în care compensarea muncii suplimentare cu timp liber corespunzător nu a fost posibilă în următoarele 30 de zile după efectuarea acesteia, orele suplimentare se vor plăti, în luna următoare, cu un spor din salariul de bază, după cum urmează: a) 75% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru; b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare și pentru orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează. (4) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile prevăzute la alin. (3) se pot plăti numai dacă	34. La alineatul (3) al articolului 43, litera b) va avea următorul cuprins: „b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare. Cu un spor de 100% se plătesc și orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează”. 35. Alineatul (4) al articolului 43 va avea următorul cuprins: „(4) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi

efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă, în scris, de șeful ierarhic, fără a se putea depăși 120 de ore anual. În cazuri excepționale, se poate aproba efectuarea orelor suplimentare și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credit și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.	prestată și sporurile prevăzute la alin. (3) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă în scris de șeful ierarhic, fără a se depăși 120 de ore anual, iar în cazuri cu totul deosebite se poate aproba efectuarea orelor suplimentare și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate”.
ART. 46 Funcționarul public din sistemul administrației penitenciare are următoarele obligații: a) să cunoască și să respecte principiile generale prevăzute de Constituție și de celelalte legi, precum și să apere valorile democrației; b) să respecte și să protejeze viața, sănătatea și demnitatea persoanelor private de libertate, a drepturilor și libertăților acestora; c) să împiedice orice acțiune care presupune discriminare pe criterii de etnie, rasă, limbă, naționalitate, sex, religie și opinie; d) să execute, cu profesionalism și în termenul stabilit, dispozițiile date de conducătorii ierarhici; e) să fie disciplinat, respectuos și corect față de șefi, colegi sau subalterni; f) să informeze conducătorii ierarhici și celelalte autorități abilitate cu privire la infracțiunile de care a luat cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul, îndeosebi cu privire la faptele de corupție; g) să manifeste preocupare și interes pentru perfecționarea nivelului de instruire profesională; h) să păstreze secretul de stat și de serviciu, în condițiile legii, precum și confidențialitatea informațiilor sau documentelor care au acest caracter, în condițiile legii; i) să se abțină de la exprimarea sau manifestarea convingerilor lui politice în exercitarea atribuțiilor ce îi revin;	36. La articolul 46, literele c), d), e) și n) vor avea următorul cuprins: „c) să împiedice orice acțiune care presupune discriminare pe criterii de etnie, rasă, limbă, naționalitate, sex, apartenență sindicală și religie; d) să execute, cu profesionalism și în termenul stabilit toate atribuțiile de serviciu stabilite prin fișa postului, precum și dispozițiile date de conducătorii ierarhici; e) să fie disciplinat, respectuos și corect față de șefi, colegi sau subalterni și să respecte ierarhia conferită de funcția și gradul profesional deținut;

j) să se conformeze dispozițiilor date de conducătorii ierarhici cărora le este subordonat direct, cu respectarea prevederilor art. 4 alin. (3); k) să respecte întocmai programul de muncă; l) să se prezinte la programul de muncă stabilit, precum și în afara acestuia, în situații temeinic justificate; m) să informeze șeful ierarhic despre existența unui conflict de interese privind exercitarea atribuțiilor de serviciu, în condițiile legii; n) în situații de catastrofe, calamități, revolte în penitenciar sau alte tulburări de amploare ale activităților în unitățile de penitenciare ori alte asemenea evenimente, personalul de penitenciare aflat în activitate este obligat să se prezinte, de îndată, la unitatea din care face parte; o) la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și război, personalul va acționa conform legii; p) în cazul producerii uneia dintre situațiile prevăzute la lit. n) și o), personalul de penitenciare care se află într-o altă localitate se va prezenta la cea mai apropiată unitate a Administrației Naționale a Penitenciarelor, informând superiorii săi despre aceasta.	n) în situații de catastrofe, calamități, alarmare ca urmare a revoltelor în penitenciar, evadărilor, părăsirii locurilor de deținere sau alte tulburări de amploare ale activităților în unitățile de penitenciare, personalul de penitenciare aflat în activitate este obligat să se prezinte, de îndată, la unitatea din care face parte”.
	37. La articolul 46, după litera p), se introduc două noi litere, lit. q) și r), cu următorul cuprins: „q) să informeze șeful ierarhic despre existența în unitatea în care își desfășoară activitatea a unor persoane private de libertate care au calitatea de soț/soție sau rude până la gradul II inclusiv, cu acesta ori cu soțul/soția; r) să aducă la cunoștința persoanelor competente modificările privind domiciliul, după caz, reședința, precum și schimbările intervenite în starea civilă sau situația socio-profesională, în termen de 15 zile de la producerea acestora”.
ART. 47 Funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare le	38. Articolul 47 va avea următorul cuprins: „Art. 47 - Ofițerilor și agenților din sistemul administrației

este interzis: a) să dețină orice altă funcție publică sau privată pentru care sunt retribuiți, cu excepția funcțiilor didactice din învățământul superior, din domeniul cercetării științifice și al creației literar-artistice; b) să exercite, la agenți economici, activități cu scop lucrativ care au legătură cu atribuțiile funcțiilor publice pe care le dețin și să fie mandatar ai unor persoane în ceea ce privește efectuarea unor acte în legătură cu funcția pe care o îndeplinesc; c) să dispună, să exercite, să instige ori să tolereze acte de tortură sau orice forme de tratament inuman ori degradant asupra persoanelor aflate în așezămintele de deținere; d) să primească, să solicite ori să accepte, direct sau indirect, pentru sine sau pentru alte persoane, în considerarea calității sale oficiale, cadouri, bani, împrumuturi sau orice alte valori sau servicii; e) să intervină pentru soluționarea unor cereri sau lucrări care nu sunt de competența lor ori nu le-au fost repartizate de conducătorii ierarhici; f) să recurgă la forță sau la folosirea mijloacelor de imobilizare, împotriva persoanelor private de libertate, în alte condiții decât cele expres prevăzute de lege.	penitenciare le este interzis: a) să dispună, să exercite, să instige ori să tolereze acte de tortură sau orice forme de tratament inuman ori degradant asupra persoanelor aflate în așezămintele de deținere; b) să primească, să solicite ori să accepte, direct sau indirect, pentru sine sau pentru alte persoane, în considerarea calității sale oficiale, cadouri, bani, împrumuturi sau orice alte valori sau servicii; c) să intervină pentru soluționarea unor cereri sau lucrări care nu sunt de competența lor ori nu le-au fost repartizate de conducătorii ierarhici sau care nu sunt activități specifice funcției pe care au fost numiți; d) să recurgă la forță sau la folosirea mijloacelor de imobilizare împotriva persoanelor private de libertate, în alte condiții decât cele expres prevăzute de lege ; e) să facă parte din partide, formațiuni sau organizații politice ori să desfășoare propagandă în favoarea acestora; f) să adere la secte, organizații religioase sau alte organizații, interzise prin lege”.
	39. După articolul 47, se introduc două noi articole, art. 47¹ și art. 47², cu următorul cuprins: „Art. 47¹ – (1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt în conflict de interese dacă se află în una din următoarele situații: a) sunt chemați să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care sunt soț/soție, rude de gradul I, sau după caz, au relații cu caracter patrimonial; b) sunt chemați să participe în cadrul unor comisii constituite conform legii din care fac parte soțul/soția sau o rudă de gradul I;

	c) interesele lor patrimoniale, ale soțului sau rudelor sale de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea atribuțiilor de serviciu. (2) Nu sunt permise raporturile ierarhice directe între funcționarii publici cu statut special care sunt soți sau rude de gradul I”. Art. 47² - Calitatea de funcționar public cu statut special în sistemul administrației penitenciare este incompatibilă cu orice altă funcție publică sau privată remunerată, cu excepția funcțiilor: didactice din cadrul instituțiilor de învățământ, din domeniul cercetării științifice și cel al creației literar-artistice.
CAP. 5 Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare	40. Titlul Capitolului V va avea următorul cuprins: „Capitolul V - Modificarea, punerea la dispoziție, suspendarea din funcție și încetarea raporturilor de serviciu”.
SECȚIUNEA 1 Dispoziții comune	SECȚIUNEA 1 Dispoziții comune
ART. 49 (1) Funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare au dreptul la stabilitatea raporturilor de serviciu. (2) Raporturile de serviciu ale personalului prevăzut la alin. (1) se pot modifica sau suspenda ori pot înceta numai în cazurile și în condițiile prezentei legi. (3) Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare sunt de subordonare ierarhică. (4) Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare nu pot înceta prin demisie la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și de război.	41. Alineatul (2) al articolului 49 va avea următorul cuprins: „(2) Raporturile de serviciu ale personalului prevăzut la alin. (1) se nasc și se exercită în baza actului de numire și se pot modifica, suspenda sau înceta numai în cazurile și în condițiile prezentei legi”.
ART. 51 (1) Detașarea personalului din sistemul administrației penitenciare	42. Alineatul (2) al articolului 51 va avea următorul cuprins :

care are calitatea de funcționar public se dispune în interesul instituției publice în care urmează să-și desfășoare activitatea, situată în aceeași localitate sau în altă localitate, pe o perioadă de cel mult 6 luni într-un an. Detașarea pe o perioadă mai mare de 6 luni se poate dispune numai cu acordul scris al celui în cauză. (2) Trecerea temporară în altă muncă se poate dispune fără acordul funcționarului public din sistemul administrației penitenciare în caz de forță majoră, ca măsură de protecție a funcționarului public din sistemul administrației penitenciare ori ca sancțiune disciplinară.	„(2) Trecerea temporară în altă funcție se poate dispune fără acordul funcționarului public din sistemul administrației penitenciare în caz de forță majoră și ca măsură de protecție a funcționarului public din sistemul administrației penitenciare”.
	43. La articolul 51, după alineatul (2), se introduc două noi alineate, cu următorul cuprins: „(3) Ofițerii pot fi împuterniciți în funcții de conducere, în unitatea în care sunt încadrați sau în care au fost detașați. Împuternicirea pe funcție se poate face pentru o perioadă de maxim 6 (șase) luni și se poate prelungi, cu acordul scris al acestora, potrivit competențelor, cu încă 6 (șase) luni. Ofițerii beneficiază pe perioada respectivă de salariul pentru funcția în care sunt împuterniciți și de indemnizația de conducere corespunzătoare funcției respective. Ofițerii împuterniciți își mențin salariile pentru funcția îndeplinită și indemnizațiile de conducere avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele ale funcției pe care sunt împuterniciți. (4) Funcționarii publici cu statut special definitivi pot fi schimbați din funcțiile deținute, în cadrul aceleiași unități, la cerere și numiți în alte funcții prevăzute cu același coeficient de ierarhizare sau inferior, conform metodologiei aprobate prin ordinul ministrului justiției”.
ART. 51¹ Funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare pot fi	44. Articolul 51¹ va avea următorul cuprins: „Art. 51¹ – Funcționarii publici cu statut special definitivi pot fi

transferați, la cererea acestora sau cu acordul lor scris, în aceeași ori în altă funcție publică din alte unități ale sistemului administrației penitenciare sau în Ministerul Justiției.	mutați în alte unități ale sistemului administrației penitenciare, la cerere sau în interesul serviciului, cu acordul lor, în aceeași ori în altă funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare identic sau inferior, conform metodologiei aprobate prin ordinul ministrului justiției. Funcționarii publici cu statut special mutați în interesul serviciului beneficiază de drepturile prevăzute în legea salarizării.”
	45. După art. 51¹ se introduce un nou articol, art. 51², cu următorul cuprins: „Art. 51² - (1) Revocarea din funcția de conducere și numirea într-o altă funcție se dispune în cazul în care nu mai sunt întrunite condițiile necesare pentru îndeplinirea funcției de conducere, prin exercitarea necorespunzătoare a atribuțiilor manageriale privind organizarea eficientă, comportamentul și comunicarea, asumarea responsabilităților și aptitudinile manageriale. (2) La verificarea organizării eficiente a activității vor fi avute în vedere, în principal, următoarele criterii: folosirea adecvată și eficientă a resurselor umane, materiale și financiare, evitarea pierderilor, evaluarea necesităților, gestionarea situațiilor de criză, raportul resurse investite - rezultate obținute, gestionarea informațiilor, organizarea pregătirii și perfecționării profesionale și repartizarea sarcinilor. (3) La verificarea comportamentului și comunicării vor fi avute în vedere, în principal, comportamentul și comunicarea cu subalternii, cu persoanele aflate în stare de detenție, cu alte persoane sau instituții cu care intră în contact, precum și cu mass-media, asigurarea accesului la informațiile de interes public și transparența actului de conducere. (4) La verificarea asumării responsabilității vor fi avute în vedere, în principal, modul de îndeplinire a atribuțiilor prevăzute de lege și regulamente, implementarea strategiilor naționale și secvențiale în domeniu și modul în care sunt respectate drepturile persoanelor private de libertate, precum și celelalte dispoziții legale privind

	executarea pedepselor. (5) La verificarea aptitudinilor manageriale vor fi avute în vedere, în principal, capacitatea de organizare, capacitatea rapidă de decizie, rezistența la stres, autoperfecționarea, capacitatea de analiză, sinteză, previziune, strategie și planificare pe termen scurt, mediu și lung, inițiativă și capacitatea de adaptare rapidă. (6) Împotriva ordinului sau deciziei de revocare din funcție se poate face plângere la instanța competentă, potrivit legii”.
SECȚIUNEA a 3-a Punerea la dispoziție și suspendarea din funcție	46. La Capitolul V, titlul Secțiunii a 3-a va avea următorul cuprins: „Secțiunea a 3-a - Punerea la dispoziție, suspendarea din funcție și întreruperea raporturilor de serviciu”.
	47. După articolul 52 se introduce un nou articol, art. 52¹, cu următorul cuprins: „Art. 52¹ - Funcționarii publici cu statut special, rămași neîncadrați în funcții din diferite cauze neimputabile sunt puși la dispoziție, potrivit competențelor. Pe această perioadă beneficiază de salariul de bază avut și de celelalte drepturi bănești cuvenite pentru activitatea desfășurată, cu excepția indemnizației de conducere, pentru ofițerii cu funcții de conducere. Situația ofițerilor și agenților puși la dispoziție se soluționează în termen de 3 luni.
ART. 53 (1) Funcționarul public din sistemul administrației penitenciare se suspendă din funcție dacă desfășoară activitate sindicală pentru care este prevăzută suspendarea, în condițiile legii. (2) Raportul de serviciu se suspendă la inițiativa funcționarului public din sistemul administrației penitenciare pentru desfășurarea unei activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale.	48. La articolul 53 după alineatul (2) se introduce un nou alineat, cu următorul cuprins: „(3) Raportul de serviciu al funcționarului public cu statut special se poate suspenda, de drept sau la cerere pentru un interes personal legitim. Metodologia și situațiile în care se aprobă suspendarea raporturilor de serviciu se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.”
SECȚIUNEA a 4-a	49. La Capitolul V, titlul Secțiunii a 4-a se modifică și va avea următorul

Încetarea raporturilor de serviciu și revocarea din funcția de conducere	cuprins: „Secțiunea a 4-a - Încetarea raporturilor de serviciu”.
ART. 54 Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare pot înceta prin: a) demisie; b) *** Abrogată c) eliberare din funcție; d) *** Abrogată e) pensionare în condițiile legii; f) deces.	50. Articolul 54 va avea următorul cuprins: „Art. 54 - Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare încetează prin: a) demisie; b) transfer; c) destituire din funcție; d) pensionare, în condițiile legii; e) împlinirea vârstei prevăzute la art. 57¹ alin. (1) sau (2); f) deces; g) desființarea unității ori mutarea acesteia în altă localitate, în cazul în care ofițerul sau agentul nu acceptă să o urmeze; h) reducerea personalului unității prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de ofițerul sau agentul în cauză, ca urmare a reorganizării, în cazul în care acesta refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție; i) revocarea actului de numire în funcție, ca urmare a refuzului depunerii jurământului de credință. j) ca urmare a constatării nulității a actului de numire în funcție, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care nulitatea a fost constatată”.
	51. După articolul 55 se introduce un nou articol, art. 55¹, cu următorul cuprins: „Art. 55¹ – Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare definitiv se pot transfera în alte instituții publice de apărare, ordine publică și siguranță națională ale statului, cu respectarea reglementărilor legale specifice instituției la care solicită transferul”.

ART. 57 Funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare pot fi eliberați din funcțiile publice pe care le dețin, numai în următoarele cazuri: a) se află într-una din situațiile prevăzute la art. 47 referitoare la interdicții; b) unitatea s-a desființat ori a fost mutată în altă localitate, iar funcționarul public nu acceptă să o urmeze; c) sunt declarați necorespunzători din punct de vedere profesional, în condițiile prevăzute de prezenta lege; d) unitatea își reduce personalul prin desființarea unor posturi publice de natura celui ocupat de funcționarul public în cauză, ca urmare a reorganizării, iar acesta refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție publică; e) nu mai îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 11 lit. a) sau d); f) a fost condamnat prin hotărâre judecătorească definitivă pentru săvârșirea de infracțiuni; g) i s-a aplicat sancțiunea disciplinară a eliberării din funcție.	52. Articolul 57 va avea următorul cuprins: „Art. 57 - (1) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt destituiți din funcțiile pe care le dețin, numai în următoarele situații: a) sunt declarați necorespunzători din punct de vedere profesional, ca funcționari publici cu statut special, debutanți, sau sunt notați cu calificativul “nesatisfăcător”, ca funcționari publici cu statut special, definitiv, în condițiile prezentei legii; b) nu mai îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 11 lit. a) sau d); c) au fost condamnați prin hotărâre judecătorească definitivă pentru săvârșirea de infracțiuni d) i s-a aplicat sancțiunea disciplinară a destituirii din funcție. (2) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare pot fi menținuți în activitate ca funcționari publici cu statut special în funcțiile publice pe care le dețin în cazul când, pentru o infracțiune săvârșită din culpă, li s-au aplicat prin hotărâre judecătorească definitivă pedeapsa închisorii cu suspendarea condiționată a executării ori a amenzii penale, precum și în cazurile când au beneficiat de amnistie sau grațiere înainte de începerea executării pedepsei. Menținerea în activitate se dispune în baza aprobării persoanelor care acordă gradele profesionale prevăzute la art. 24, la propunerea directorului unității. (3) Cu data aprobării menținerii în activitate conform alin. (2), funcționarul public cu statut special va fi repus în funcția deținută anterior potrivit competențelor de numire în funcție.”
ART. 57¹ (1) Funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare nu pot fi menținuți în funcție după împlinirea vârstei standard de pensionare prevăzute de lege. (2) În mod excepțional, funcționarii publici din sistemul	53. Articolul 57¹ va avea următorul cuprins: „Art. 57¹ - (1) Funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare nu pot fi menținuți în activitate și în funcție după împlinirea vârstei de pensionare pentru limită de vârstă de 55 ani. (2) În mod excepțional, funcționarii publici din sistemul

administrației penitenciare pot fi menținuți în funcție cel mult 2 ani peste limita de vârstă prevăzută la alin. (1), la cerere, dacă starea sănătății le permite și cu aprobarea ministrului justiției, a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a directorului unității subordonate.	administrației penitenciare pot fi menținuți în activitate și în funcție cel mult 2 ani peste limita de vârstă prevăzută la alin. (1), la cerere, dacă starea sănătății le permite și cu aprobarea ministrului justiției, a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a directorului unității subordonate”.
ART. 58¹ (1) Revocarea din funcția de conducere se dispune potrivit competențelor prevăzute la art. 20, pentru următoarele motive: a) în cazul în care nu mai îndeplinește una dintre condițiile necesare pentru numirea în funcția de conducere; b) în cazul exercitării necorespunzătoare a atribuțiilor manageriale privind organizarea eficientă, comportamentul și comunicarea, asumarea responsabilităților și aptitudinile manageriale. (2) La verificarea organizării eficiente a activității vor fi avute în vedere, în principal, următoarele criterii: folosirea adecvată și eficientă a resurselor umane, materiale și financiare, evitarea pierderilor, evaluarea necesităților, gestionarea situațiilor de criză, raportul resurse investite - rezultate obținute, gestionarea informațiilor, organizarea pregătirii și perfecționării profesionale și repartizarea sarcinilor. (3) La verificarea comportamentului și comunicării vor fi avute în vedere, în principal, comportamentul și comunicarea cu subalternii, cu persoanele aflate în stare de detenție, cu alte persoane sau instituții cu care intră în contact, precum și cu mass-media, asigurarea accesului la informațiile de interes public și transparența actului de conducere. (4) La verificarea asumării responsabilității vor fi avute în vedere, în principal, modul de îndeplinire a atribuțiilor prevăzute de lege și regulamente, implementarea strategiilor naționale și secvențiale în domeniu și modul în care sunt respectate drepturile persoanelor	54. Articolul 58¹ va avea următorul cuprins: „Art. 58¹ - Funcționarii publici cu statut special sunt eliberați din funcțiile pe care le dețin în cazurile de încetare a raporturilor de serviciu și de schimbare din funcție în sistemul administrației penitenciare”.

private de libertate, precum și celelalte dispoziții legale privind executarea pedepselor. (5) La verificarea aptitudinilor manageriale vor fi avute în vedere, în principal, capacitatea de organizare, capacitatea rapidă de decizie, rezistența la stres, autoperfecționarea, capacitatea de analiză, sinteză, previziune, strategie și planificare pe termen scurt, mediu și lung, inițiativă și capacitatea de adaptare rapidă.	
ART. 59 (1) Încetarea raporturilor de serviciu în toate situațiile prevăzute la art. 57 se dispune prin ordin sau decizie, potrivit competențelor prevăzute la art. 20. (2) Împotriva ordinului sau deciziei prevăzute la alin. (1) se poate face plângere la instanța competentă, potrivit legii.	55. Articolul 59 va avea următorul cuprins: „Art. 59 - Împotriva ordinului sau deciziei de destituire din funcție se poate face plângere la instanța competentă, potrivit legii”.
CAP. 6 Răspunderea funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare	56. Titlul Capitolului VI va avea următorul cuprins: „Capitolul VI - Răspunderea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. .
ART. 61 Sunt abateri disciplinare următoarele fapte: a) comportarea necorespunzătoare la serviciu, în familie sau în societate, care aduce atingere onoarei, probității profesionale sau prestigiului instituției; b) neglijența manifestată în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu sau a dispozițiilor primite de la șefii ierarhici sau de la autoritățile anume abilitate de lege; c) întârzierea repetată sau nejustificată în îndeplinirea sarcinilor de serviciu; d) depășirea atribuțiilor de serviciu ori manifestarea unui comportament necorespunzător față de persoanele private de libertate sau față de alte persoane cu care intră în contact în timpul serviciului;	57. Literele a), b), c), d), l) și p) ale articolului 61 vor avea următorul cuprins: „a) manifestările care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea; b) neglijență și superficialitate manifestată în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, a dispozițiilor legale sau a celor primite de la șefii ierarhici sau de la autoritățile anume abilitate de lege< c) întârzierea repetată și nejustificată în îndeplinirea sarcinilor de serviciu; d) depășirea atribuțiilor de serviciu ori manifestarea unui comportament necorespunzător față de persoanele private de libertate care contravine legii privind executarea pedepselor sau față de alte persoane cu care intră în contact în timpul serviciului;

e) absența nemotivată ori întârzierea repetată la serviciu; f) părăsirea nejustificată a locului de muncă în timpul programului de lucru, de natură a perturba activitatea compartimentului de muncă; g) producerea de pagube materiale unității din care face parte sau patrimoniului Administrației Naționale a Penitenciarelor; h) încălcarea normelor privind confidențialitatea activității desfășurate; i) nerespectarea prevederilor jurământului de credință; j) imixtiunea ilegală în activitatea altui funcționar public; k) intervenția pentru influențarea soluționării unei cereri privind satisfacerea intereselor oricărei persoane; l) nerespectarea prevederilor referitoare la incompatibilități și interdicții; m) interzicerea sau împiedicarea exercitării libertăților publice și a drepturilor sindicale ale funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare; n) atitudinea tolerantă a conducătorilor ierarhici față de comiterea unor abateri disciplinare de către subordonați; o) efectuarea în timpul programului de lucru a unor activități ce nu au legătură cu îndatoririle de serviciu.	l) nerespectarea prevederilor referitoare la incompatibilități, conflicte de interese și interdicții; p) nerespectarea obligațiilor prevăzute la art. 46 din prezenta lege.
ART. 62 Pentru faptele ce constituie abateri disciplinare, săvârșite de către funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare, poate fi aplicată una dintre următoarele sancțiuni disciplinare: a) mustrarea scrisă; b) diminuarea drepturilor salariale corespunzătoare funcției ocupate cu 5 - 20%, pe o perioadă de la o lună la 3 luni; c) suspendarea dreptului de avansare în funcție sau grad profesional pe o perioadă de la 1 la 3 ani; d) trecerea într-o funcție imediat inferioară, cu diminuarea corespunzătoare a drepturilor salariale, pe o perioadă de 6 - 12 luni;	58. Articolul 62 va avea următorul cuprins: „Art. 62 - Pentru faptele ce constituie abateri disciplinare, săvârșite de către funcționarii publici din sistemul administrației penitenciare, poate fi aplicată una dintre următoarele sancțiuni disciplinare: a) mustrarea scrisă; b) diminuarea drepturilor salariale corespunzătoare funcției ocupate cu 5-10%, pe o perioadă de la o lună la 3 luni; c) suspendarea dreptului de avansare în funcție sau grad profesional pe o perioadă de la 1 la 2 ani; d) trecerea într-o funcție inferioară; e) destituirea din funcție.

— e) revocarea din funcția de conducere; f) eliberarea din funcție.	.
ART. 63 (1) La individualizarea sancțiunii disciplinare ce urmează a fi aplicată, se va ține seama de cauzele și gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârșită, gradul de vinovăție și consecințele abaterii, comportarea generală în serviciu a autorului abaterii, precum și de existența altor sancțiuni disciplinare. (2) Sancțiunea disciplinară poate fi aplicată numai după efectuarea cercetării prealabile a faptei ce constituie abatere disciplinară săvârșită de funcționarul public în cauză și audierea acestuia de către comisiile prevăzute la art. 67. (3) Audierea funcționarului public se consemnează în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul funcționarului public de a se prezenta la audiere sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare imputate se consemnează într-un proces-verbal. În astfel de cazuri, sancțiunea disciplinară poate fi aplicată. (4) Sancțiunea disciplinară se aplică în maximum 60 de zile calendaristice de la sesizarea abaterii, dar nu mai târziu de un an de la data comiterii faptei.	59. Alineatul (2) al articolului 63 va avea următorul cuprins: „(2) Sancțiunea disciplinară poate fi aplicată numai după efectuarea cercetării prealabile a faptei ce constituie abatere disciplinară săvârșită de funcționarul public în cauză și audierea acestuia de către comisiile prevăzute la art. 67, cu excepția sancțiunii disciplinare prevăzute la art. 62, lit. a), care se poate aplica potrivit prevederilor art. 64”.
ART. 64 (1) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 62 lit. a) poate fi aplicată direct de către conducătorul compartimentului din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, din cadrul unității din subordinea acesteia, în care își desfășoară activitatea funcționarul public care a săvârșit abaterea disciplinară. (2) Împotriva sancțiunii disciplinare aplicate potrivit prevederilor alin. (1), funcționarul public în cauză poate face contestație la directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, la conducătorul unității din subordinea acesteia, în termen de 15 zile de la comunicarea sancțiunii disciplinare aplicate. (3) Pe baza propunerii comisiei de disciplină prevăzute la art. 67,	60. Articolul 64 va avea următorul cuprins: „Art. 64 - (1) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 62 lit. a) poate fi aplicată direct, la propunerea șefilor ierarhici ai ofițerului sau agentului care a săvârșit abaterea disciplinară sau din oficiu, de către directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, de directorul unității de penitenciare în care își desfășoară activitatea funcționarul public cu statut special. (2) Anterior emiterii deciziei de sancționare aplicate potrivit prevederilor alin. (1), ofițerul sau agentul propus a fi sancționat este audiat, sub sancțiunea nulității, de către persoana care are competență de emitere. Audierea este consemnată în scris.

directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, conducătorul unității din subordinea acesteia, adoptă o decizie definitivă.	
ART. 65 Sanctiunile disciplinare prevăzute la art. 62 lit. b) - f) se aplică de ministrul justiției, directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, de conducătorul unității din subordinea acesteia, la propunerea comisiei de disciplină, în funcție de competențele prevăzute la art. 20.	61. Articolul 65 va avea următorul cuprins: „Art. 65 - Sanctiunile disciplinare prevăzute la art. 62 lit. b) - e) se aplică de ministrul justiției, directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, de conducătorul unității din subordinea acesteia, la propunerea comisiei de disciplină, în funcție de competențele prevăzute la art. 20.”
ART. 67 (1) Comisiile de disciplină se constituie în Administrația Națională a Penitenciarelor și în fiecare unitate din subordinea acesteia și au competența de a efectua cercetarea prealabilă a faptei ce constituie abatere disciplinară și de a propune sancțiunea disciplinară ce urmează să fie aplicată persoanei în cauză. (2) Modul de organizare și desfășurare a activității comisiilor de disciplină se stabilește prin ordin al ministrului justiției.	62. Alineatul (1) al articolului 67 va avea următorul cuprins: „(1) Comisiile de disciplină se constituie în Administrația Națională a Penitenciarelor și în fiecare unitate de penitenciar și au competența de a efectua cercetarea faptei ce constituie abatere disciplinară și de a propune, dacă se constată vinovăția, una din sancțiunile disciplinare ce urmează să fie aplicate persoanei în cauză. Comisia de disciplină din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor are competența de a cerceta faptele comise de funcționarii publici cu statut special din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor și ofițerii numiți în funcții publice de conducere din unitățile de penitenciare, iar comisiile de disciplină constituite la nivelul unităților de penitenciare au competența de a cerceta faptele comise de ofițerii care îndeplinesc funcții de execuție și agenții, încadrați în statele de organizare ale unității de penitenciare”.
ART. 69 (1) Sancțiunile disciplinare aplicate se radiază de drept în termen de un an de la aplicare, dacă funcționarul public sancționat nu a mai săvârșit o abatere disciplinară în această perioadă. (2) Radierea sancțiunilor disciplinare nu duce la anularea efectelor patrimoniale ale acestora.	69. Articolul 69 va avea următorul cuprins: „Art. 69 - (1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 62 lit. a) și d) se radiază de drept în termen de 6 luni de la aplicare, dacă ofițerul sau agentul sancționat nu a mai săvârșit o abatere disciplinară în această perioadă. (2) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 62 lit. b) și c) se radiază

	de drept în termen de 6 luni de la expirarea perioadei pentru care au fost aplicate, dacă ofițerul sau agentul sancționat nu a mai săvârșit o abatere disciplinară în această perioadă. (3) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 62 lit. e) se radiază de drept în termenul prevăzut la art. 11, lit. g). (4) Radierea sancțiunilor disciplinare nu duce la anularea efectelor patrimoniale ale acestora".
ART. 70 (1) Răspunderea patrimonială a funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare se angajează în următoarele situații: a) pentru pagubele produse cu vinovăție în patrimoniul Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, al unităților din subordinea acesteia; b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit; c) pentru nerestituirea în termenul legal a contravalorii unor bunuri primite ce nu i se datorau și care nu mai pot fi restituite în natură, precum și a unor servicii ce i-au fost prestate în mod necuvenit. (2) Repararea pagubelor aduse Administrației Naționale a Penitenciarelor în situațiile prevăzute la alin. (1) se dispune prin emiterea de către șeful unității a unei dispoziții de imputare, în termen de 30 de zile de la constatarea pagubei, sau, după caz, prin asumarea unui angajament de plată. Împotriva dispoziției de imputare funcționarul public în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii. Dreptul șefului unității de a emite dispoziția de imputare se prescrie în termen de 3 ani de la data producerii pagubei.	64. Alineatul (2) al articolului 70 vor avea următorul cuprins: „(2) Repararea pagubelor aduse Administrației Naționale a Penitenciarelor și unităților de penitenciare în situațiile prevăzute la alin. (1) se dispune prin emiterea de către directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau de către directorii unităților de penitenciare a unei dispoziții de imputare, în termen de 30 de zile de la constatarea pagubei, sau, după caz, prin semnarea unui angajament de plată, conform metodologiei stabilite prin ordin al ministrului justiției. Împotriva dispoziției de imputare personalul în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ competente, în condițiile legii. Dreptul de a emite dispoziția de imputare se prescrie în termen de 3 ani de la data producerii pagubei”.
ART. 71	65. Alineatele (2) și (3) ale art.71 vor avea următorul cuprins:

(1) Numărul maxim de posturi necesare sistemului administrației penitenciare se stabilește prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministrului justiției. (2) Statele de funcții și structura personalului din sistemul administrației penitenciare se aprobă de către ministrul justiției. (3) Atribuțiile și competențele personalului din sistemul administrației penitenciare se stabilesc prin fișele posturilor, întocmite în conformitate cu prevederile prezentului Statut și ale Regulamentului de organizare și funcționare a Administrației Naționale a Penitenciarelor și a unităților subordonate acesteia, aprobat prin ordin al ministrului justiției.	„(2) Statele de organizare și structura personalului din sistemul administrației penitenciare se aprobă de către ministrul justiției. Această competență nu poate fi delegată directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor. (3) Atribuțiile și competențele personalului din sistemul administrației penitenciare se stabilesc prin fișele posturilor, întocmite în conformitate cu prevederile prezentei legi, ale Regulamentului de organizare și funcționare a Administrației Naționale a Penitenciarelor și a unităților de penitenciare, aprobate prin ordin al ministrului justiției, sau după caz, decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor”.
ART. 71¹ La elaborarea actelor normative prevăzute de prezenta lege sau a altor acte normative în domeniu este obligatorie consultarea organizațiilor sindicale reprezentative ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.	66. Articolul 71¹ va avea următorul cuprins: „Art. 71¹ - La elaborarea actelor normative prevăzute de prezenta lege sau a altor acte normative în domeniu este obligatorie consultarea organizațiilor sindicale reprezentative din sistemul administrației penitenciare”.
ART. 74 (1) Prevederile prezentei legi se aplică și cadrelor militare în activitate din Ministerul Justiției, care au atribuții de coordonare și control ale activității din sistemul administrației penitenciare sau alte atribuții în legătură cu activitatea administrației penitenciare. (2) Funcționarii publici cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare pot fi delegați sau detașați în cadrul Ministerului Justiției, pe posturi de funcționar public cu statut special ori pe posturi de altă natură, după caz, dacă pregătirea profesională corespunde atribuțiilor și responsabilităților funcției pe care sunt delegați sau detașați, cu păstrarea drepturilor salariale	67. Articolul 74 va avea următorul cuprins: „Art. 74 - (1) Prevederile prezentei legi se aplică și funcționarilor publici cu statut special din Ministerul Justiției, care au atribuții de coordonare și control ale activității din sistemul administrației penitenciare sau alte atribuții în legătură cu activitatea administrației penitenciare. (2) Funcționarii publici cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare pot fi delegați sau detașați în cadrul Ministerului Justiției, pe posturi de funcționar public cu statut special ori pe posturi de altă natură, după caz, dacă pregătirea profesională corespunde atribuțiilor și responsabilităților funcției pe care sunt delegați sau detașați, cu păstrarea drepturilor salariale avute la data delegării sau a detașării.

corespunzătoare funcției avute la data delegării sau a detașării.	(3) Funcționarii publici cu statut special din Ministerul Justiției pot fi delegați sau detașați în cadrul sistemului administrației penitenciare, pe posturi de funcționar public cu statut special, dacă pregătirea profesională corespunde atribuțiilor și responsabilităților funcției pe care sunt delegați sau detașați”.
ART. 76 (1) Evidența funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare, pe timpul și după încetarea raporturilor de serviciu, precum și modalitățile de păstrare a acesteia se stabilesc prin ordin al ministrului justiției. (2) Funcționarul public este obligat ca, în termen de 15 zile de la data încetării raportului de serviciu, să se prezinte la centrul militar pe raza căruia domiciliază, pentru a fi luat în evidență ca rezervist cu specialitatea "penitenciare", în raport de gradul militar echivalent gradului profesional avut la data încetării raporturilor de serviciu. (3) Funcționarii publici luați în evidență ca rezerviști pot fi concentrați sau mobilizați pentru completarea efectivelor unităților Administrației Naționale a Penitenciarelor, în condițiile prevăzute de lege.	68. Alineatul (1) al articolului 76 va avea următorul cuprins: „Art. 76 - (1) Evidența ofițerilor și agenților din sistemul administrației penitenciare după încetarea raporturilor de serviciu se stabilește prin ordin al ministrului justiției”.
	69. La articolul 76, după alin. (3) se introduce un alineat nou, alin.(4), cu următorul cuprins: „(4) Ministerul Justiției va iniția procedura încheierii unui protocol cu Ministerul Apărării în scopul înființării grupei de evidență „sistemul administrației penitenciare”, specialitatea „penitenciare” pentru ofițerii și agenții de penitenciare trecuți în rezervă cu grade militare echivalente. Clasele de evidență în rezervă se stabilesc prin ordin al ministrului justiției”.
ART. 78 Condițiile privind salarizarea și pensionarea funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare se stabilesc prin legi speciale, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei	70. Articolul 78 va avea următorul cuprins: „Art. 78 - Condițiile privind salarizarea funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare se stabilesc prin lege specială.”

legi.	
ART. 79 (1) Până la intrarea în vigoare a legii privind salarizarea funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare, rămân aplicabile, în continuare, dispozițiile legale referitoare la salarizarea și alte drepturi ale personalului militar din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională. (2) Până la intrarea în vigoare a legii privind pensiile funcționarilor publici din sistemul administrației penitenciare, rămân aplicabile, în continuare, dispozițiile legale referitoare la pensionarea cadrelor militare.	71. Alineatul (2) al articolului 79 va avea următorul cuprins: „(2) Dispozițiile legale referitoare la pensionarea cadrelor militare stabilite prin Legea nr. 164/2001, privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare, rămân aplicabile, în continuare și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare”.
ART. 80¹ (1) Clerului din sistemul administrației penitenciare îi sunt aplicabile, în mod corespunzător, dispozițiile Legii nr. 195/2000 privind constituirea și organizarea clerului militar. (2) Clerul din sistemul administrației penitenciare este asimilat gradelor profesionale ale funcționarilor publici cu statut special corespunzătoare gradelor militare prevăzute în Legea nr. 195/2000.	72. Alineatul (2) al articolului 80¹ va avea următorul cuprins: „(2) Clerul din sistemul administrației penitenciare este asimilat gradelor profesionale ale ofițerilor corespunzătoare gradelor militare prevăzute în Legea nr. 195/2000, drepturile salariale fiind cele prevăzute de legea salarizării și alte drepturi ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, iar încadrarea, numirea, avansarea în funcție, evaluarea și pensionarea se fac potrivit dispozițiilor aplicabile funcționarilor publici cu statut special”.
	Art. II – În tot cuprinsul legii, denumirea de „funcționari publici” se înlocuiește cu cea de „funcționari publici cu statut special”.
	Art. III - Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici din Administrația Națională a Penitenciarelor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 581 din 30 iunie 2004, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta ordonanță de urgență, se va republica în

	Monitorul Oficial al României, Partea I, după aprobarea acesteia prin lege, dându-se textelor o nouă numerotare.
--	--